Policy for Kvalitet, Miljø, Arbeidsmiljø og Informasjonssikkerhet

Vår policy

Nortroll AS utvikler løsninger som reduserer avbruddstiden i elektriske distribusjons-systemer, og vi har laget en policy som omfatter hele vår virksomhet:

Kvalitet

For å sikre at vi møter de krav som møter oss fra våre kunder og medarbeidere, samarbeidspartnere og leverandører, skal vi:

- Levere våre tjenester til avtalt tid.
- Identifisere og forstå våre kunders behov for å kunne tilby løsninger som øker kundenes tilfredshet
- Arbeide med kontinuerlige forbedringer
- Øke arbeidsgleden og kompetansen hos våre medarbeidere
- Kontinuerlig forbedre helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet i alle tjenester vi leverer

Vårt styringssystem skal overholde kravene i ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 og ISO 27001:2022, samt offentlige lover og forskrifter. Vi skal kontinuerlig arbeide for å gjøre styringssystemet bedre og tilpasset vår virksomhet.

Miljø

Nortroll AS bidrar til reduserte CO2- utslipp globalt ved å utvikle løsninger som reduserer avbruddstidene i elektriske distribusjons- systemer. Dermed reduseres behovet for/bruken av forurensende nødstrøms- aggregater drevet med fossile energikilder.

Vi er likevel bevisste på at vår virksomhet på ulike måter belaster miljøet, og vi ønsker kontinuerlig å gjennomføre tiltak som både forebygger og reduserer denne belastningen.

- Produkter utvikles og produseres i samsvar med internasjonale bransjekrav på miljø.
- Vi evaluerer våre leverandørers miljøpolitikk og praksis.
- Vi utvikler og driver vår forretning med respekt for, og i forståelse med de miljøpolitiske verdier som gjelder i de landene vi opererer i.

Arbeidsmiljø

Nortroll
Ravns gate 17, N-7600 Levanger, Norway
+47 74 08 55 00
nortroll.no

Vi arbeider målrettet og kontinuerlig for å vedlikeholde og utvikle et sikkert og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte i virksomheten, og for andre som jobber på vegne av oss.

- Vi skal aktivt forebygge skader, og jobbe med helseforebyggende tiltak som tilrettelegger for den enkelte.
- Vi skal ha tydelige mål og handlingsplaner for å utvikle vårt arbeidsmiljø.
- Vi etterlever lover og regler som gjelder for vår virksomhet.
- Involvering og konferering med våre ansatte er aktive virkemidler som benyttes i utviklingen av vår bedrift
- Vi skal videreføre etablerte sosiale tiltak for de ansatte og deres familier.

Informasjonssikkerhet

Vi skal jobbe målrettet for å sikre at vår egen, samt våre kunders informasjon:

- Ikke blir kjent for uvedkommende
- Ikke blir endret utilsiktet eller av uvedkommende
- Er tilgjengelig ved behov

Vårt ledelsessystem for informasjonssikkerhet skal gi rammene for et godt kontinuerlig arbeid med å sikre og beskytte informasjon.

- Vi skal oppfylle aktuelle krav til informasjonssikkerhet fra kunder, myndigheter, eiere og andre interessenter, samt jobbe med å kontinuerlig forbedre ledelsessystemet for informasjonssikkerhet.
- Vi skal sørge for at ansatte er bevisste sin rolle i å beskytte bedriftens, og våre interessenters informasjon.
- Ved behov, og minst årlig, skal ledergruppen vurdere hvilke informasjonsverdier som skal beskyttes, og gjennomføre en metodisk og standardisert risikovurdering for disse verdiene. Identifiserte risikoer skal håndteres ved hjelp av effektive administrative, fysiske og tekniske sikkerhetstiltak.