Rapport vedrørende aktsomhetsvurdering i henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Nortroll

Ravns gate 17, N-7600 Levanger, Norway

+47 74 08 55 00

nortroll.no

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Dette dokumentet er utarbeidet for å informere «den som har interesse eller behov» for informasjon om Nortroll AS sine tiltak for å etterleve Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Dokumentet blir oppdatert på årlig basis, eller når det blir en vesentlig endring i selskapets risikovurdering.

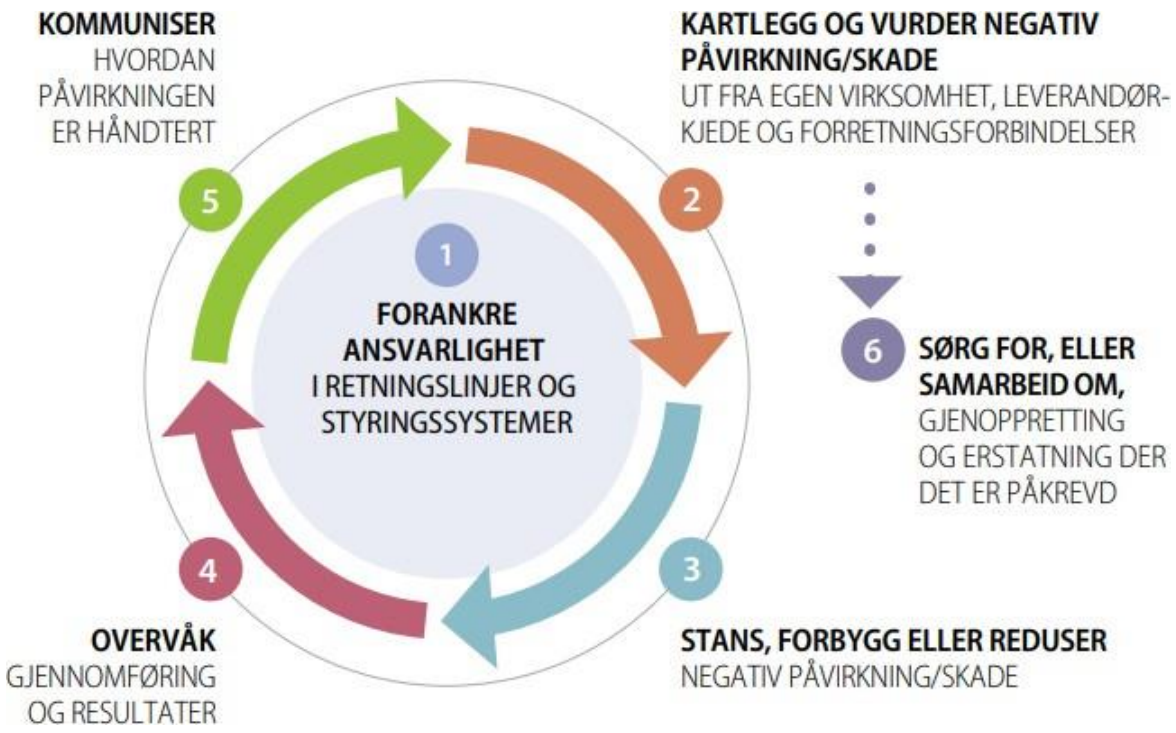
Nortroll AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger iht. OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Nortroll

Ravns gate 17, N-7600 Levanger, Norway

+47 74 08 55 00

nortroll.no



Figur 1 – Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak

Formålet med aktsomhetsvurderingen er først og fremst å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn, og å forsøke å hindre negative påvirkning som følge av operasjoner, produkter eller tjenester gjennom forretningsforbindelser. Når involvering i negativ påvirkning ikke kan unngås, bør aktsomhetsvurderingen gjøre Nortroll AS i stand til å redusere skade, forhindre at de gjentas, og gjenopprette dem, der det er nødvendig.

Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Nortroll AS er et privateid selskap, med mer enn 45 års erfaring. Vi ble i 2012 kjøpt opp av det franske selskapet SICAME. Vi er 100% eid av Sicame, som er et verdensomspennende konsern som har spesialisert seg på produkter og tjenester knyttet til transport og distribusjon av elektrisk energi.

Nortroll er et internasjonalt selskap med kunder i over 40 land og vi har kontorer i 3 land. Hovedkontoret er i Levanger, de øvrige kontorene er i Sverige og Malaysia

Organisering av arbeidet – roller og ansvar

Styret i NORTROLL AS er ansvarlig for at selskapet etterlever gjeldende lover og regler, herunder Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Styret har delegert arbeidet med å iverksette, gjennomføre og følge opp selskapets forretningsmessige aktivitet til daglig leder. Herunder ligger oppgaven med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og påse at selskapet oppfyller lovkravene i åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig overfor styret.

Selskapets ledergruppe har i oppgave å utøve selskapets policy og retningslinjer i det daglige virket overfor leverandører, kunder og samarbeidspartnere. Herunder inngår å medvirke i aktsomhetsvurderinger og å rapportere brudd, eller mistanke om brudd, på menneske- og arbeiderrettigheter i leverandørkjeden.

Selskapets medarbeidere har i oppgave å opptre i henhold til selskapets policy og retningslinjer i det daglige virket overfor leverandører, kunder og samarbeidspartnere. Herunder inngår å rapportere brudd, eller mistanke om brudd, på menneske- og arbeiderrettigheter i leverandørkjeden.

Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv

Selskapets policy for ansvarlig næringsliv er basert på vårt engasjement for å drive virksomhet på en måte som tar hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige konsekvenser. Vårt mål er å skape verdier for våre interessenter, samtidig som vi tar ansvar for våre handlinger og bidrar til en bærekraftig utvikling. Her er en beskrivelse av noen av de viktigste elementene i vår policy for ansvarlig næringsliv:

- **Etikk og integritet**: Vi er forpliktet til å handle på en etisk og integritetsbasert måte i alle aspekter av vår virksomhet. Dette innebærer å opptre i samsvar med gjeldende lover og regler, samt handle ærlig, rettferdig og ansvarlig i alle våre forretningsrelasjoner.
- **Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter:** Vi respekterer og støtter menneskerettighetene i alle våre aktiviteter. Vi skal jobbe for å sikre at våre ansatte og alle andre som er involvert i vår verdikjede, arbeider under trygge og rettferdige forhold, uten diskriminering eller tvangsarbeid.
- **Bærekraftig forsyningskjede**: Vi søker å jobbe med leverandører som deler vårt engasjement for ansvarlig næringsliv. Vi forventer at våre leverandører oppfyller de samme standardene for etikk, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn som vi selv gjør.
- **Miljøhensyn**: Vi tar ansvar for å minimere vår påvirkning på miljøet. Vi arbeider for å redusere vårt ressursforbruk, avfall og utslipp gjennom effektive driftspraksiser og implementering av

- miljøvennlige teknologier. Vi fremmer også bevissthet om miljøvern blant våre ansatte og oppfordrer til bærekraftige praksiser i deres daglige arbeid.
- **Lokalsamfunnsengasjement**: Vi, sammen med Sicame Group, anerkjenner betydningen av å støtte og samarbeide med lokalsamfunnene der vi opererer. Vi søker å være en positiv kraft ved å støtte lokale initiativer, bidra til økonomisk utvikling og være ansvarlige naboer.
- **Rapportering og gjennomsiktighet**: Vi er forpliktet til å være åpne og gjennomsiktige om vår innsats for ansvarlig næringsliv. Vi rapporterer jevnlig om vår fremgang og resultater innenfor relevante områder, og vi tar imot konstruktiv tilbakemelding fra våre interessenter.

Vår policy for ansvarlig næringsliv er en dynamisk prosess. Vi forplikter oss til å kontinuerlig evaluere og forbedre vår praksis for å sikre at vi opprettholder de høyeste standardene for ansvarlighet og bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet

Etiske retningslinjer for leverandører

Nortroll AS forventer at alle våre leverandører forholder seg til selskapets retningslinjer for leverandører. Dette omfatter:

- **Overholdelse av lover og regler:** Leverandører forventes å overholde gjeldende lover, forskrifter og standarder i alle jurisdiksjoner der de opererer.
- **Menneskerettigheter**: Leverandører skal respektere og fremme menneskerettighetene i sine virksomheter og forsyningskjeder. Dette inkluderer å unngå bruk av tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og respektere arbeidstakernes rettigheter.
- **Arbeidsforhold**: Leverandører bør sikre trygge og sunne arbeidsforhold for sine ansatte. Dette kan inkludere rimelig arbeidstid, konkurransedyktige lønninger, beskyttelse mot trakassering og tilgang til helse- og sikkerhetsstandarder.
- **Miljøansvar**: Leverandører bør følge bærekraftige praksiser og minimere sin påvirkning på miljøet. Dette kan inkludere reduksjon av avfall og utslipp, bruk av fornybare ressurser og implementering av energieffektive løsninger.
- **Etisk forretningspraksis**: Leverandører forventes å opprettholde høy integritet og ærlighet i all sin virksomhet. Dette inkluderer å unngå korrupsjon, bestikkelser, interessekonflikter og urettferdig konkurranse.
- **Personvernbeskyttelse**: Leverandører bør håndtere personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlover og respektere kundenes rettigheter til personvern.

Leverandørkjedeoppfølging

Nortroll AS risikovurderer leverandører i forhold til bransje, samt land/region, den kunnskap vi har, eller som vi kan tilegne oss, til forhold som organisasjonsfrihet, arbeidstid, arbeidsforhold, lønn til å leve av og risiko for barnearbeid. Leverandører som skal risikovurderes prioriteres i forhold til hvor vesentlig leverandøren er for Nortroll AS sitt virke.

Forut for risikovurderingen vil Nortroll AS innhente informasjon om og/eller fra leverandøren gjennom medier, nettsøk og eventuelt spørreskjema og samtaler.

Nortroll AS har et spørreskjema som skal benyttes i leverandørkjedeoppfølging, med spørsmål om blant annet:

- Innebærer produkter eller tjenester levert fra din bedrift noen ingredienser (produkter, deler, materialer) eller tjenester som kan ha blitt levert fra kilder som opererer i konflikt med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?
- Produserer din bedrift, noen av dens leverandører eller underleverandører nedover i områder/land kjent for manglende respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?
- Har din bedrift noen form for etiske retningslinjer/policy/anskaffelsesbetingelser osv. som sier noe om leverandørens plikt til å overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Risikofaktorer i leverandørkjeden

Åpenhetsloven pålegger oss å informere om egen aktivitet og å søke informasjon i leverandørkjeden.

Som nevnt ovenfor leverer NORTROLL AS produkter produsert av andre selskaper til et internasjonalt marked. Selskapet har svært begrenset egen produksjon. All vår aktivitet følger norsk lov, forskrifter, Hovedavtalen og tariffavtaler.

Vi har identifisert risikofaktorer hvor vi direkte eller indirekte kan bryte med intensjonen i Åpenhetsloven. For å identifisere disse har vi tatt utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ - anskaffelser.no) sin høyrisikoliste (https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten). Vi har videre støttet oss på risikovurderinger utarbeidet og/eller publisert av dem. Følgende produktkategorier er identifisert som relevante:

- Elektronikk og IKT
- Konfliktmineraler
- Kontorrekvisita
- Tekstiler, arbeidsklær og fottøy

I tillegg til disse har vi risikovurdert våre største og viktigste leverandør HansaMatrix AS (Latvia), og bedt om innsyn og informasjon fra deres leverandørkjede.

Vi er klar over at det er middels til høy risiko for menneskerettsbrudd innenfor flere av de ovennevnte gruppene og har vurdert handlingsalternativer.

- **Elektronikk og IT**

  Vår kjernevirksomhet er bestilling av produksjon av elektronisk utstyr basert på egen utvikling og eget

design. Prosessen fra utvikling til produksjon, samt kontroll av leverandørkjeder pågår kontinuerlig. Vi jobber med kjente «EMS»-leverandører som holder høy kvalitet og som igjen har kontroll på egen leverandørkjede.

- **Elektronikk og IT**: (til kontorbruk) iht. DFØ er det høy til svært høy risiko for menneskerettsbrudd i sammenstilling, komponenter og råvarer relatert til mobiltelefoner, (bærbare)datamaskiner og dataskjermer. Slike produkter brukes internt i NORTROLL AS. Brorparten av produksjonen finner sted i Kina og andre asiatiske land. Selv amerikanske varemerker produseres i all hovedsak der. NORTROLL AS er avhengig av slike produkter for å opprettholde og utvikle aktiviteten i selskapet. For å redusere risikoen for menneskerettsbrudd relatert til slike produkter har vi besluttet at vi kun skal anskaffe «TCO Certified» produkter.

- **Konfliktmaterialer**: slike materialer inngår i IT-utstyr, batterier og elektronikk. NORTROLL AS er ikke storforbruker av slike produkter, men bruker noe internt, samt at elektronikk benyttes i produkter vi kjøper inn og videreselger. Lithium-batterier brukes også i våre produkter. For å redusere risiko for menneskerettsbrudd relatert til konfliktmaterialer har vi besluttet å kun gjøre anskaffelser fra anerkjente og velrenommerte leverandører. Vi har også startet et arbeid mot vår batteri-leverandør med dette som fokus.

- **Kontorrekvisita**: NORTROLL AS benytter i begrenset grad kontorrekvisita i sin virksomhet. Risiko for menneskerettsbrudd finnes i forbindelse med en rekke produkter i denne kategorien. NORTROLL AS har valgt å holde forbruk at slike varer på et absolutt minimum.

- **Tekstiler, arbeidsklær og fottøy**: medarbeidere i NORTROLL AS benytter arbeidsklær og -sko anskaffet av selskapet. Risiko for menneskerettsbrudd finnes i forbindelse med en rekke produkter i denne kategorien. NORTROLL AS har valgt å redusere risiko ved primært å kjøpe norskproduserte produkter, eller alternativt fra velkjent norskbasert leverandør.

Risikofaktorer i egen virksomhet

NORTROLL AS etterlever alle lover og forskrifter som er gjeldende for næringsvirksomhet i Norge.

Selskapet har utarbeidet og distribuert en rekke prosedyrer og rutiner for å sikre samsvar mellom utøvelse av vårt virke, menneskerettigheter, medarbeideres helse og sikkerhet og våre omgivelsers krav og forventninger til oss. Herunder inngår, men ikke begrenset til:

- Etiske retningslinjer
- Forholdet til kunder og leverandører
- Menneskerettigheter
- Gaver og sponsing
- Økonomiske fordeler
- Trakassering og mobbing
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Kompetanse og kompetanseutvikling
- Arbeidstid og pauser
- Bedriftshelsetjeneste
- Informasjon og drøftinger

- Tillitsvalgt og verneombud
- Ferie og permisjoner
- HMS policy og -mål
- Kjemisk eksponering
- Mottak, kontroll og avhending av kjemikalier

Ansvar og myndighet for oppfølging av HMS arbeidet er definert, beskrevet og kommunisert. Der

hvor det er størst fare for menneskerettsbrudd internt i NORTROLL AS er:

- **Arbeidstid**
  Noen av våre medarbeidere kan til tider arbeide lange dager, noe som har potensial for å redusere sikkerhet og kan føre til utmattelse. For å redusere risiko for skadelig påvirkning loggfører vi og holder kontroll på timer i virke og at disse ikke overskrider gjeldende lover og forskrifter – Arbeidsmiljøvernloven

- **Arbeidsforhold**
  Noen av våre medarbeidere kan til tider bli utsatt for kjemikalier. For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til og påbud om å bruke verneutstyr når de bruker eller er i nærheten av bruk av skadelige kjemikalier. Vi søker å erstatte farlige og miljøskadelige kjemikalier med mindre farlige/ufarlige kjemikalier der gode erstatningsalternativer finnes.

  Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for ubekvemme arbeidsstillinger og/eller ubekvemt arbeidssted (temperatur, vær osv). For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til forskjellige typer arbeidsklær tilpasset arbeidet og de har rett og plikt til å stanse arbeidet dersom det utgjøre fare for helse og liv.

  Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for støy og vibrasjoner. For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til og påbud om å bruke verneutstyr når de er utsatt for støy og til å kun arbeide korte økter med vibrerende utstyr.

  Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for farlige arbeidsforhold i forbindelse med løfting, og arbeid i felt ute hos kunder. For å redusere risiko for skade og liv er det utviklet prosedyrer for sikker jobb analyse/risikovurdering som gjennomføres før hver arbeidsoperasjon. Videre har alle ansatte rett og plikt til å stanse arbeidet dersom det utgjøre fare for helse, liv eller materiell.

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

NORTROLL AS har gjennom sine undersøkelser ikke oppdaget og/eller påvist brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Vi anerkjenner og forstår imidlertid at det kan forekomme.

NORTROLL AS har en rekke prosedyrer og retningslinjer for aktiviteten som skal bidra til å redusere risiko for bidrag til menneskerettsbrudd. Disse, og hvilke tiltak vi har iverksatt, er beskrevet i forrige kapittel.

Som et lite selskap anser vi vår påvirkningskraft på store, multinasjonale selskaper som inngår i vår leverandørkjede, som relativt begrenset. Vår forretningsdrift er helt avhengig av å være tilknyttet slike selskaper.

I tiden fremover vil vi risiko vurdere flere leverandører. Herunder vil vi benytte «Spørreskjema for leverandører til NORTROLL AS vedrørende menneskerettigheter iht. Åpenhetsloven» overfor flere eksisterende og nye leverandører. Leverandører med høy risiko for bidrag til menneskerettsbrudd vil bli erstattet med andre leverandører der hvor det finnes gode erstatninger og de ikke er avgjørende kritisk for forretningsaktiviteten. Kritiske leverandører, hvor det er vurdert høy risiko for menneskerettsbrudd, vil bli monitorert og søkt påvirket i positiv retning i de fora vi møtes og kommuniserer gjennom.

NORTROLL AS vil løpende oppdatere sin aktsomhetsvurdering når nye risikoer identifiseres, senest årlig.

Nortroll

Ravns gate 17, N-7600 Levanger, Norway

+47 74 08 55 00

nortroll.no